

	SST-PO-ST-001 Política de Alcohol y Drogas	Versión: 00
		Fecha de Aprobación: 03/06/2019

Trecca está comprometido con la salud de todos sus colaboradores y en mantener un ambiente de trabajo sano, sabemos que el consumo de alcohol y drogas produce efectos en el organismo que ocasionan alteración de las capacidades físicas y mentales, que afectan en gran medida la seguridad, eficiencia y productividad del trabajador.

Por ello, es política de Trecca prohibir durante horarios laborales, a todos los colaboradores propios y contratistas, portar, ingresar, ingerir y permanecer en las instalaciones bajo la influencia de alcohol o drogas que pongan en riesgo la seguridad e integridad física de las personas.

EN TRECCA LA TOLERANCIA DEL NIVEL DE ALCOHOL Y DROGAS ES CERO.

En consecuencia, se aplicarán procedimientos para evitar el trabajo bajo los efectos de estas sustancias, mediante la realización de pruebas aleatorias periódicas y a cualquier colaborador, de quien se sospeche se encuentre bajo la influencia de alcohol o drogas o que se vea involucrado en cualquier daño o accidente de equipos, máquinas o vehículos de la empresa.

El mismo procedimiento será aplicado por los contratistas, respecto a sus empleados o subcontratistas. Se efectúan pruebas aleatorias a los visitantes, para evitar el ingreso de quienes se encuentren bajo los efectos de estas sustancias.

El incumplimiento de esta política por parte de los colaboradores propios y contratistas de Trecca, se considerará falta grave en cualquiera de los siguientes casos:

- Ejecutar el trabajo en estado de embriaguez o bajo influencia de narcóticos o drogas enervantes, o presentarse en situación que, por efecto de una y otros, el colaborador no pueda realizar sus tareas o ponga en riesgo su vida y la de sus compañeros.
- La posesión, uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas o drogas en las instalaciones de Trecca y/o sitios de trabajo de montajes de torres, líneas de transmisión y/o sub estaciones
- Cuando a un colaborador o contratista se le apliquen las pruebas para detectar la influencia de alcohol y su resultado fuese positivo.
- El negarse a ser sometido a las pruebas de alcohol o drogas, lo cual se considerará como admisión de culpa.
- Ingerir bebidas alcohólicas con el uniforme de la empresa, durante o después de horas laborales.
- El incumplimiento por parte del trabajador, de las obligaciones y prohibiciones con relación a alcohol y drogas establecidas en esta política, en el Reglamento Interno de Trabajo y el Código de trabajo, entre otros.

Trecca se compromete a poner en práctica esta política de prevención en materia de consumo de alcohol y drogas, apuntando a minimizar los riesgos que genera esta situación en el ámbito laboral.

	SST-PO-ST-001 Política de Alcohol y Drogas	Versión: 00
		Fecha de Aprobación: 03/06/2019

Se invita a todo empleado que sufra de dependencia al alcohol o a las drogas, a firmar un documento de declaración de su enfermedad, para que Trecsa proceda con la valoración del caso, en el entendido de que en el manejo de estas situaciones se realizará con respeto por el derecho a la intimidad y al buen nombre del empleado y total apego a lo dispuesto por la legislación laboral guatemalteca.

Trecsa manifiesta su compromiso en prestar apoyo en el proceso de rehabilitación a través de la coordinación de la atención debida por parte de las entidades competentes en materia de salud.

CONTROL DE CAMBIOS

Referencia	Número	Descripción del cambio
N/A	N/A	N/A